**TRANSKRIP WAWANCARA VI**

Narasumber: Prasetyo Septomogiri

Status : Guru PJOK

|  |  |
| --- | --- |
| Pertanyaan | Jawaban |
| 1. Bagaimana proses perekutan Anda hingga bisa diterima di madani? | Proses yang saya lalui sehingga bisa diterima di sekolah ini, yang pertama adalah tes. Di situ ada tes tulis, tes psikologi, dan juga tes microteaching atau tes mengajar. |
| 1. Apa saja yang dilakukan lembaga untuk meningkatkan diri Anda baik dalam kualitas ruhiah dan kinerja? | untuk meningkatkan kualitas diri saya baik dalam aspek ruhiyah maupun kinerja  adalah dengan adanya pelatihan-pelatihan. Contohnya, ada pelatihan deep learning dan pelatihan literasi numerasi. Ada juga pelatihan di luar sekolah yang biayanya ditanggung oleh sekolah, contohnya PKP (Peningkatan Kompetensi Berkelanjutan). |
| 1. Bagaimana cara sekolah mengamati dan menilai kinerja dan disiplin Anda? | Terkait kedisiplinan itu melalui absensi bulanan, yang mencatat keterlambatan serta disiplin dalam ketepatan waktu datang ke sekolah. Ada juga supervisi kelas oleh kepala sekolah. |
| 1. Apa saja kompensasi dan benefit yang Anda dapatkan dari bekerja di sekolah Anda? | Alhamdulillah cukup banyak. Selain gaji bulanan, di sekolah ini juga ada tunjangan-tunjangan, seperti tunjangan kinerja dan tunjangan hari raya. Saya juga dapat potongan biaya sekolah untuk anak saya yang sekolah di sini. |
| 1. Bisa ceritakan bagaimana jam kerja Anda selama di sini? | Jam kerja di lembaga biasanya dimulai dari pagi hingga sore sekitar pukul 6.35 untuk hari Senin dan untuk hari Selasa sampai Sabtu, mulai jam 6.50 sampai jam 4.00. Namun kadang juga ada kegiatan tambahan seperti rapat, pembinaan, atau program akhir pekan. Walaupun padat, kami tetap berusaha menjaga kesimbangan waktunya. |
| 1. Apakah Anda masih memiliki waktu untuk mengurus hal pribadi Anda? | Alhamdulillah masih ada waktu juga untuk keluarga, terutama di malam hari dan akhir pekan. Manajemen waktu sangat penting agar tidak mengabaikan tanggung jawab di rumah. |
| 1. Apakah ada kesempatan izin, cuti, dan libur? | Untuk libur dan kesempatan cuti, ya Alhamdulillah ada. Kami mendapatkan libur di tanggal merah dan cuti bersama, dan ada juga libur di Sabtu kelima (pekan ke-5) di bulan akhir, kecuali ada juga agenda khusus. Untuk cuti pegawai ada kebijakan yang mengatur izin sakit, izin keperluan keluarga. Semua itu melalui prosedur pengajuan yang jelas dan insya Allah fleksibel selama tidak mengganggu tanggung jawab utama. |
| 1. Apakah ada program persiapan pensiun dari lembaga? | Untuk program persiapan pensiun, di sekolah kami belum ada dan kami berharap ada untuk program pensiun sehingga bisa untuk di hari tua kami. |
| 1. Apa saja permasalahan dan tentangan yang Anda hadapi dalam bekerja sebagai guru saat ini dan ke depannya? | Tantangan yang saya hadapi sebagai guru saat ini adalah (saya) masih harus terus belajar, terutama bagaimana mendidik anak-anak, mengajarkan cara mereka bersikap akhlaknya, dan bagaimana meningkatkan antusiasme mereka dalam pembelajaran. |
| 1. Apa motivasi Anda memilih tetap bekerja di sekolah ini? | Motivasi saya memilih sekolah ini adalah karena lingkungan sekolah ini Islami, berbeda jauh dengan lingkungan sekolah lain, baik sekolah swasta maupun sekolah negeri. Di sekolah ini, para ustadzah Alhamdulillah sangat welcome, saling membantu, dan menjunjung tinggi akhlak-akhlak keislaman. |